



Especialización

“El rol del coach en las organizaciones”

¡Te damos la bienvenida a Dar Comienzo!



Calendario del plan de aprendizaje, información administrativa y valores económicos

Año 2022

Especialización: El rol del coach en las organizaciones

Introducción del Plan de aprendizaje 2022

Te damos la bienvenida a esta propuesta de Dar Comienzo. La especialización “El rol del coach en las organizaciones” está diseñada como un nuevo paso para tu camino de aprendizaje personal y desarrollo profesional.

Consideramos que los (ellas y ellos) coach que terminan sus dos años de formación en coaching ontológico en Dar Comienzo han atravesado un camino de aprendizaje individual que los ha potenciado humana y profesionalmente. Los egresados de segundo año están preparados para acompañar procesos de cambio mediante conversaciones individuales con sus coachees. Además durante el camino recorrido han incorporado nuevas capacidades para expresarse en público y han habitado esa experiencia culminando el recorrido como disertantes en un evento de oratoria. Por último, los coach certificados en nuestro centro educativo experimentan a diario el potencial multidireccional de formar parte de una comunidad de aprendizaje.

Asimismo, interpretamos que los coach que han certificado en otros centros de aprendizaje han egresado también luego de un valioso recorrido personal que por supuesto también los ha potenciado y les ha brindado herramientas para acompañar procesos de transformación en otras personas. Tenemos permanentemente conversaciones, relaciones profesionales y de amistad con coaches certificados en otras casas de estudio.

En las conversaciones que mantenemos con otros colegas coach de Dar Comienzo o de otros centros de formación, identificamos que existe una expresa necesidad de contar con herramientas para acompañar procesos de cambio en equipos y organizaciones. Es por esto, que pensamos en esta especialización para aquellas personas que siendo coach, aun distinguen que necesitan nuevas habilidades para abordar cambios en las organizaciones que acompañan y/o acompañarán.

Cómo todo proceso de aprendizaje no solamente requiere estar informados sobre cómo es el ejercicio del coaching en las organizaciones y cuáles pueden ser las herramientas que se utilizan en ese rol, sino que implica también involucrarse con el aprendizaje. Consideramos que aprender no es solo estar informados, sino que es poder llevarlo a la práctica cotidiana.

Nuestra propuesta está diseñada con una metodología que integra conceptos teóricos con aplicaciones prácticas. Cada tema conceptual que veremos en la especialización tiene su correlación práctica real en una organización. Queremos que los coach que se especializan en nuestro programa hayan implementado cambios positivos en alguna organización durante el programa de formación (organización con o sin fines de lucro que elija el participante). ¡Así que te remendamos que vayas pensando y averiguando entre tus relaciones personales o profesionales en que organización implementarás tus aprendizajes!

¡Te damos la bienvenida!, y te compartimos nuestra planificación para que puedas organizarte!

Especialización: El rol del coach en las organizaciones

Calendario del Plan de aprendizaje 2022

EL ROL DEL COACH EN LAS ORGANIZACIONES - 2022 Viernes 17.00 a 19.00hs 8 meses - 3 viernes al mes (Formato mixto: 2 on-line + 1 presencial por mes en Vicente López + aplicación semanal)	
DC1. El órgano de dirección y el gerente general. <ul style="list-style-type: none">• 1, 8 y 22 de abril (el 8 de abril presencial) DC2. Aspiraciones: <ul style="list-style-type: none">• 6, 20 y 27 de mayo (20 de mayo presencial)• Sábado 7 de mayo: Día de campo 2022 – Comunidad DC de 10 a 16hs - ¡resérvate agenda! DC3: Modelo de negocios. <ul style="list-style-type: none">• 3, 10 y 17 de junio (10 de junio presencial) DC4: Restricciones al crecimiento organizacional <ul style="list-style-type: none">• 24 de junio, 1 y 8 de julio (1 de julio presencial)	DC5: Rentabilidad y Finanzas. <ul style="list-style-type: none">• 5, 12 y 19 de agosto (12 de agosto presencial) DC6. Estructura Organizacional. <ul style="list-style-type: none">• 2, 9 y 16 de septiembre (9 de septiembre presencial) DC7: Cultura organizacional: Paradigmas. <ul style="list-style-type: none">• 7, 14 y 21 de octubre. (14 de octubre presencial) DC8: Integración para Dar Comienzo al proceso <ul style="list-style-type: none">• 11, 18 y 25 de noviembre. (25 nov–presencial-cierre)

¿Cuáles son los pilares de Dar Comienzo?

Misión. La misión de Dar Comienzo es favorecer espacios propicios para desarrollar el potencial de personas, equipos y organizaciones.

Propósito. El propósito de Dar Comienzo es contribuir a que todas las personas puedan estar mejor y así transformar el mundo.

Valores. Las personas que formamos el equipo de Dar Comienzo nos comprometemos con estos valores:

- *Ser Respetuosos:* Respetar al otro como legítimo otro. El otro es un ser único, completo y creativo.
- *Ser Auténticos e Íntegros:* Auténticos pues somos seres originales, íntegros pues somos coherentes entre lo que pensamos, sentimos, decimos y hacemos.
- *Ser Comprometidos:* Siempre intentamos dar lo mejor de nosotros mismos, buscando nuestra mejor versión.
- *Ser Humildes:* Somos conscientes de la finitud de la vida, y esa situación nos pone en un plano de igualdad, nadie es mas que nadie.
- *Ser Confiables:* Queremos crear relaciones de confianza con todas las personas con las que nos relacionamos. Para crear confianza necesitamos ser competentes, sinceros e involucrados con las necesidades de las personas que nos vinculamos.
- *Ser Alegres:* Disfrutamos de lo que hacemos como síntoma de que vamos bien. La alegría viene de la mirada de posibilidad y de estar haciendo lo que nos gusta. Lo que nos gusta es estar al servicio de otros para favorecer el desarrollo de su potencial. Si la estamos pasando bien, seguimos.

¿Quién es el coordinador de esta especialización?



Dani Elhelou es conferencista, consultor y profesor universitario. Ha fundado y dirige Dar Comienzo, emprendimiento que reúne en un mismo concepto una consultora de empresas, un espacio de formación abierto y un centro de coaching y mentoring tanto individual como de equipos y organizaciones. Es Contador Público formado en la Universidad de Buenos Aires y Magister en Dirección de Empresas de la Universidad Argentina de la Empresa. Es también Coach Ontológico Profesional certificado internacionalmente por la Asociación Euro Americana de Profesionales de Coaching (AEApr). Su pasión es potenciar organizaciones y personas. Por eso mismo, a nivel de soft skills se especializa en management, liderazgo y coaching, pero al mismo tiempo en habilidades "duras" como diagnóstico financiero y rentabilidad empresarial. Sus servicios son requeridos por empresas de primer nivel de la Argentina y Latinoamérica. Se dedica también al alto rendimiento deportivo y acompaña atletas de elite. Actualmente es coach de la selección nacional de Handball Femenino. En el pasado ha sido capacitador de organismos internacionales y nacionales. Fue Head of Mision y responsable financiero de la organización no gubernamental internacional Acción Contra el Hambre en la Argentina, colaborando también con el trabajo de esta fundación en comunidades vulnerables de África. Actualmente es profesor asociado de UADE. También se ha desempeñado como docente de la Universidad Católica Argentina (UCA), ESEADE y en Barna Management School de República Dominicana. Es autor de dos libros "Dar Comienzo, Coaching para conocer tu rentabilidad y tomar mejores decisiones (2017)" y "Dar Comienzo a tu proyecto de visión (2021)". En los últimos años ha desarrollado programas de formación para grandes empresas y organizaciones, tales como Samsung Argentina, Samsung Uruguay, Club Atlético River Plate, AVON, Swiss Medical Group, Banco Santander, Banco Galicia, Carrefour, Telefónica, Telecom, IntegraGo, Grupo Markez, Neomedia TV, Selección Argentina de Handball Femenino, Grupo Anchorena de Salud, Pequeños Pasos, Laboratorios Roemmers, Banco Solidario de Ecuador y para mas de 15.000 empresarios PyME y deportistas de Argentina y Latam.